



壹、本校辦理教師專業 發展評鑑之理念

### 一、緣起

值此強調學校本位、學校特色、學校適應時代變遷之際,學校經營必須革新;任何教育改革,最後都要落實到教學的層面,需要良好的教師去實施。

因此,光啟高中因應學校發展計畫,深感教師在學校發展的關鍵性角色,於是推動教師專業發展評鑑。

### 二、評鑑原則

- 全面性:涵蓋教師知識、技能、情意態度。
- 指引性:指標具有指引性,包含教室教學、技能及知識及教學專業能力。
- 效用性:評鑑指標用於教師自我成長及教師評鑑,均具有 效用性。
- ●形成性:以形成性評鑑為主,評鑑結果與教師績效考核脫 鉤。
- 專業性:以教師專業發展為主軸,實施學校本位的視導與 評鑑。
- 隱密性:評鑑結果予以保密,非經本人同意不得公開。
- 多元性:評鑑方式、工具講求多元化、客觀性與專業化。

### 三、評鑑目的

- 協助教師教學自省與改進,提昇教師教學效能
- 引導教師專業成長與省思,充實教師專業素養
- 促進教師同儕觀摩與對話,建構組織學習文化
- 規劃教師在職進修之依據,激勵教師專業成長



### 一、評鑑對象

### ●一般課程教師

-國文、英文、數學、社會、自然、藝術、 生活、健康與體育。

### ●專精課程教師

- 電機技術學程、電子技術學程、資訊技術學程、機械製圖學程、機械技術學程、汽車技術學程、資訊應用學程、商業服務學程、餐飲服務學程、觀光事務學程。

## 二、評鑑規準

層面(一)	:課程設計與教學
項目:	1.課程設計2.教學實施
	3.學科知識4.教學評量
層面(二)	:班級經營與輔導
項目:	1.班級經營
	2.輔導知能
層面(三)	:研究發展與進修
項目:	1.進修成長
	2.研究創新
層面(四)	:敬業精神與態度
項目:	1.敬業精神
	2. 敬業態度



叁、本校推動教師建置 教學檔案之理念





# 我們對教學檔案的想法

建置教學檔案可以使教師對自己的教學做一省思,同時也可以與同仁、教學輔導教師,甚至是與學生一同商議或創造新的教學方式,以能達到改善教學的目的。

教學檔案的內容是非常的獨立而個人化的 (individual and personal),並且沒有我對你錯的問題。

由於,本校建置教學檔案是基於「形成性評鑑工具」的理念,因此,教學檔案的建置範圍是可以較為綜合性的、角度是自省的,記錄教學的優缺點,尤其是對教學困境的反省。

換句話說,本校教師所建置的教學檔案是一份記錄「the work as a teacher」的檔案。

本校教師之教學檔案包括二個向度:

- 1.教師之個人教學哲學觀、教學實施之描述
  - (How do you teach? Why do you teach?

Why do you teach the way you do?

What are your teaching goals, methods and

strategies?

2.與上述文字描述相關之證據

因此,本校教師之教學檔案必須包括二個基本的項目:一為證據,一為對證據的省思。

來自教師個人之證據: 教學責任 教學哲學、策略 教學進度、計畫 教學評鑑與改進之步驟 課程修正 自我評鑑 教學方面的出版品 研究與社群參與



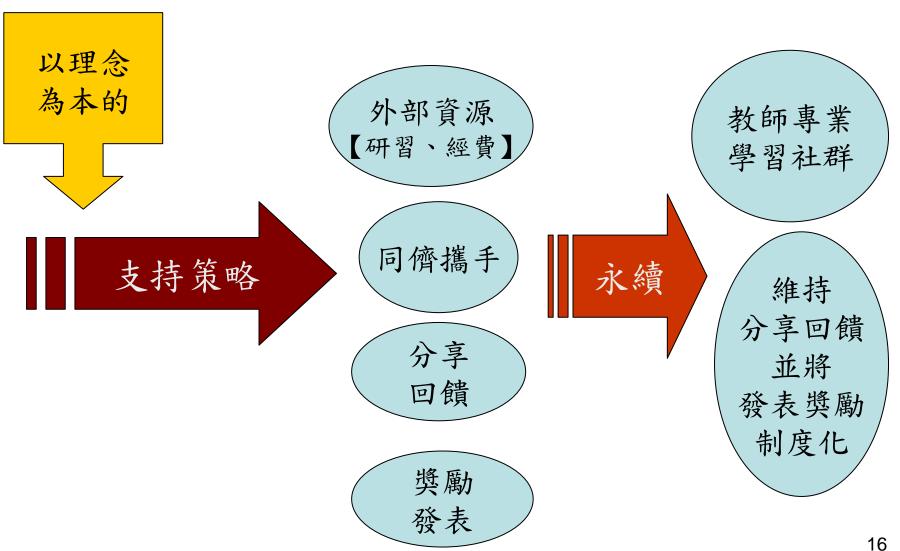
### 來自品質良好的教學證據:

- 學生作品、創意作品、與教學相關的出版品
- 對學生生涯抉擇的協助
- 學生在學科方面的進步
- 校友的陳述
- · 舉例說明學生作品的評分方式 與說明

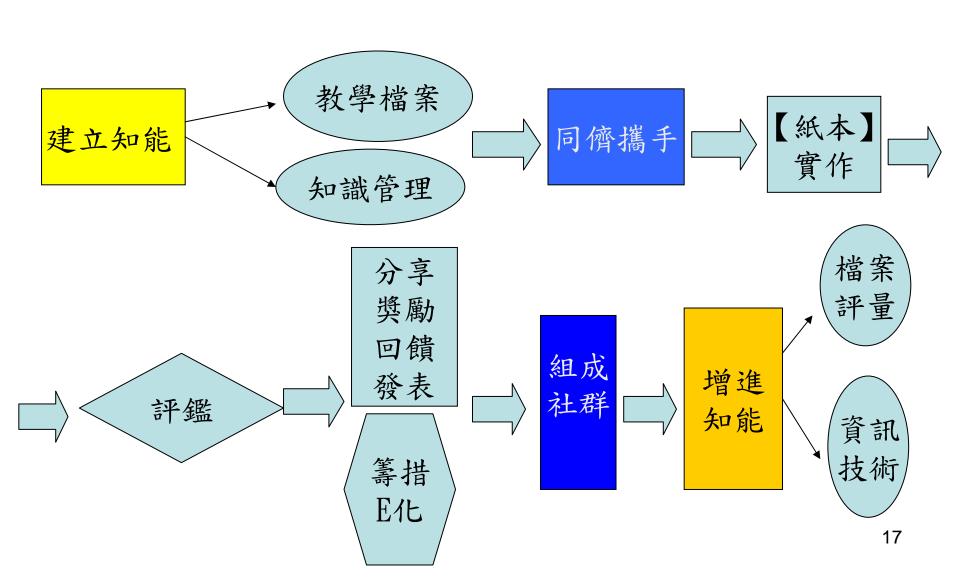
# 肆、實踐本校建置教學檔案 理念之歷程



### 、實踐本校建置教學檔案理念之策略行動



### 一、實踐本校建置教學檔案理念之行動歷程



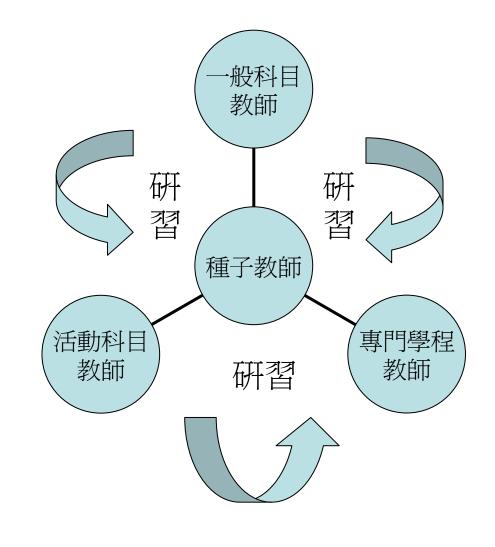
### (一) 教師知能:

為使教師清楚教學檔案的建置內容,本校辦理多項相關研習:

學習「如何建立教學檔案」、認識「教學檔案」對教師的意義、強化教師掌握「知識管理與分享」之概念,以及資料處理之資訊技術能力。

### (二)同儕攜手:

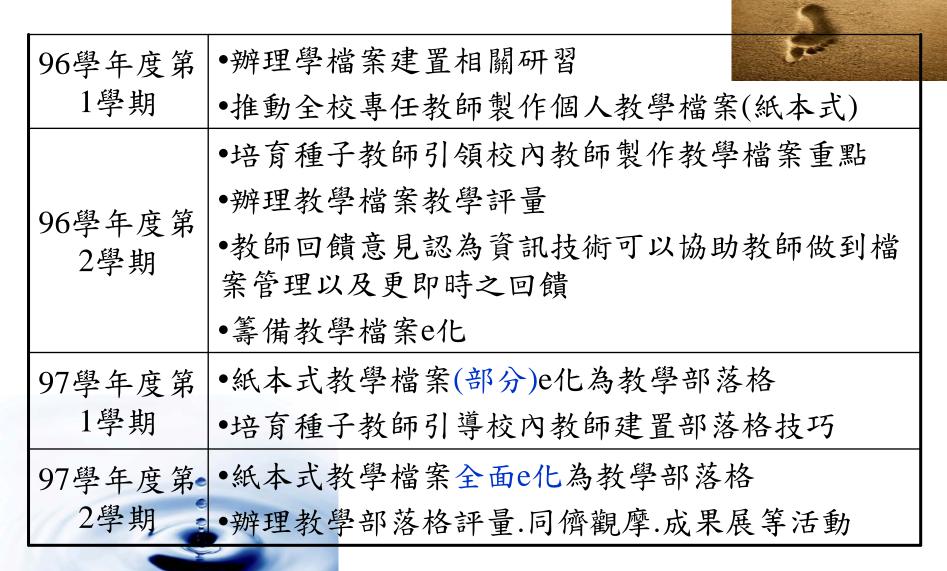
先培育校內種子教師,啟動同儕攜手計畫,將本校所有教師,將和15至20位教師,與自15至20位教師模談的引導校內教師學檔案。





資應教師擔任 部落格種子教師

### (三)從紙本到E化



- (四)辨理回饋
- \*同儕回饋
- \*檔案評鑑
- \*檔案觀摩
- \*心得發表
- \*攜手夥伴回饋
- \*獎勵票選優秀檔案



莊耀明老師分享建立部落格之心得

## (五)維持與制度化

組成教師專業學習社 群持續研討,其相關 成果亦回饋予校內教 師。

新進教師仍有同儕攜 手夥伴。

回饋機制將持續進行,形成制度。





# 伍、本校教學檔案評鑑之實施。

# 、本校教學檔案評鑑規準

層面	項目	指標
	1. 課程設計	1-1瞭解課程設計的原理與原則
		1-2瞭解學校發展的條件與願景
(一課程設計與教學		1-3熟悉高中、高職、綜合高中課程綱要及後期中等教育共同核心課程
		1-4瞭解學校課程發展組織與運作方式
		1-5參與校本課程發展
		1-6瞭解學校課程的縱向銜接與橫向連結
		1-7彈性調整課程與教學進程
		1-8根據專業判斷選擇適合的教材
		1-9自編補充教材

層面	項目	指標	
(一課程設計與教學	2. 教學實施	2-1瞭解教學的原理與原則 2-2設計適當的教學計畫 2-3規劃適切的教材 2-4規劃適切的教學活動與進度 2-5規劃具有教育意義的學習情境 2-6運用適切的教學方法及技巧 2-7規劃同儕學習的平台或機會 2-8善用提問技巧與情境促進學生高層次思考 2-9善用各種教學媒體 2-10善用校內圖書館及軟硬體教學設施 2-11善用家長及社區/產業資源 2-12適時檢視學生學習狀況 2-13依學生學習表現適切調整教學內容 2-14依學生表現實施補救或增廣教學	

層面	項目	指標
	3. 學	3-1具備自己任教科目或領域的專門知識
	, 科 知	3-2瞭解任教科目相關學科的課程內容
	設識	3-3轉化學科知識為學科課程與教材
(-)		4-1發展與選用適切的評量方式
課程		4-2進行多元評量
設		4-3適切實施學習評量,發揮診斷性與安置性功能
計	4.	4-4兼顧形成性與總結性的學習評量
與	教與	4-5學習評量兼顧認知、情意與技能目標
教	學評	4-6向學生與家長清楚說明學習評量的理念與實施方式
學	量	4-7引導學生進行自我評量
		4-8評估學習表現並給予學生回饋與指導
		4-9運用評量的結果,規劃或改善教學
		4-10向學生與家長解釋評量結果與意義

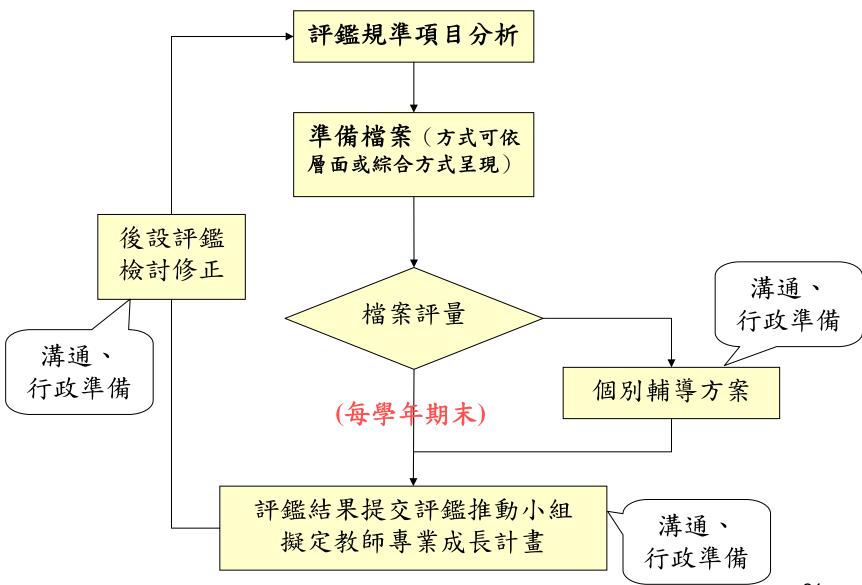
層面	項目	指標
	, ,	指標  1-1建立任教班級共同的願景與目標  1-2明訂合理的任教班級自治公約,並公平執行  1-3佈置適當的學習環境  1-4營造良好的班級氣氛  1-5適時養成學生基本禮貌與生活規範  1-6有效輔導學生偏差行為  1-7適當處理班級偶發事件  1-8有效進行親師溝通  1-9保護學生隱私
		1-10尊重與傾聽學生的感受與想法 1-11依學生不同學習條件給予學生期望

層面	項目	指標
二班級經營與輔導	2. 輔導知能	2-1瞭解輔導與諮商的原理與原則         2-2瞭解學生身心發展         2-3尊重學生個別差異         2-4瞭解高中生青年同儕文化         2-5善用輔導資源         2-6願意輔導或協助學生         2-7發現與輔導學生的異常行為
		2-8協助學生進行生涯規劃

層面	項目	指標
		1-1進行自我省思促進自我成長
		1-2積極參與專業進修研習或成長團體
		1-3與同儕進行專業合作與對話
	1	1-4主動利用時間學習課程與教學新知
(三)	1. 進修成長	1-5對重要教育相關問題進行蒐集,改進現況
研		1-6適切應用專業成長成果於教育工作
究		1-7瞭解教育變革的理念及重點
<b>發</b> 展		1-8瞭解教育變革對教學與學習產生的影響
與與		1-9瞭解教育為專業,願以工作完成為導向
進		1-10瞭解並實踐自己對學生的職責
修		1-11認同學校,為組織改進而努力
	2. 研	2-1善用校內外資源進行教育工作的創新
	究	2-2將研究或進修成果應用於教育工作
	創新	2-3進行相關研究以解決實務問題

層面	項目	指標
四敬業精神與態度	1. 敬業精神 2. 敬業態度	1-1遵守教育專業倫理之規範 1-2遵守教師相關法規 1-3展現教育熱忱和專業的使命感 1-4注意個人言行舉止以立身教 1-5釐清與反省個人的教育信念,以引導適切行動 1-6對教育狀況保持批判反省的態度 2-1協助學校行政事務 2-2維護學生的權益 2-3情緒穩定,社會適應良好

### 二、本校教學檔案評鑑流程



### 光啟高級中學教師教學Blog http://210.71.74.11



- 對於教師而言,部落格是一個很便利的教學檔案管理系統,並且更增加互動性,諸如給學生的叮嚀、小問題、課程補充、優良圖書介紹,都可以很容易的利用部落格來完成。
- 以下就「課程設計與教學」、「班級經營 與輔導」及「研究發展與進修」「敬業精 神與態度」等四個面向舉例說明:

### 課程設計與教學



教師可利用部落格 作為教學上的輔 助,成為與學生交 流的平台。而學生 也可自行使用部落 格來累積自己在課 程上學得的知識, 利用手札的方式促 進學習,或者參與 到教學部落格中 來。

### 老師將教學素材(計畫書與補充資料)分享



🥝 就是這個光 : namo N..

🦺 開始

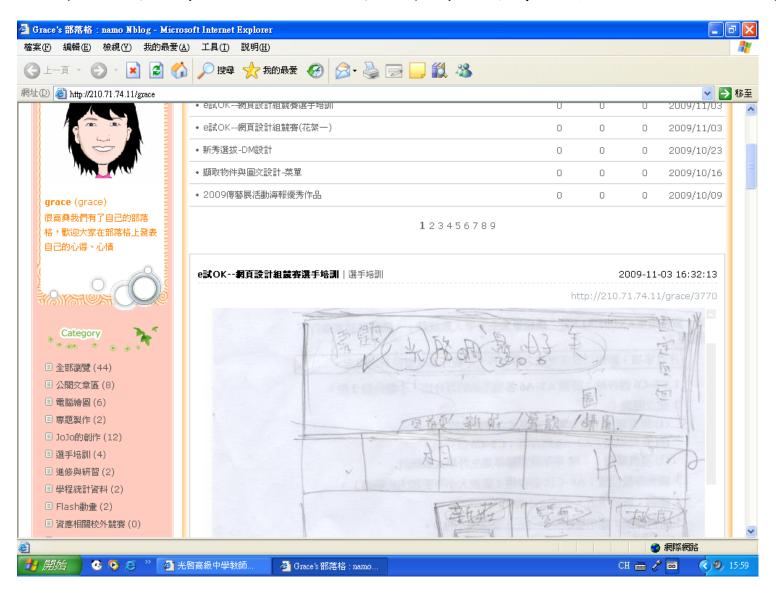
0 0 × °

光啓高級中學教師。

(15:35)

CH 🛗 🥕 🙃

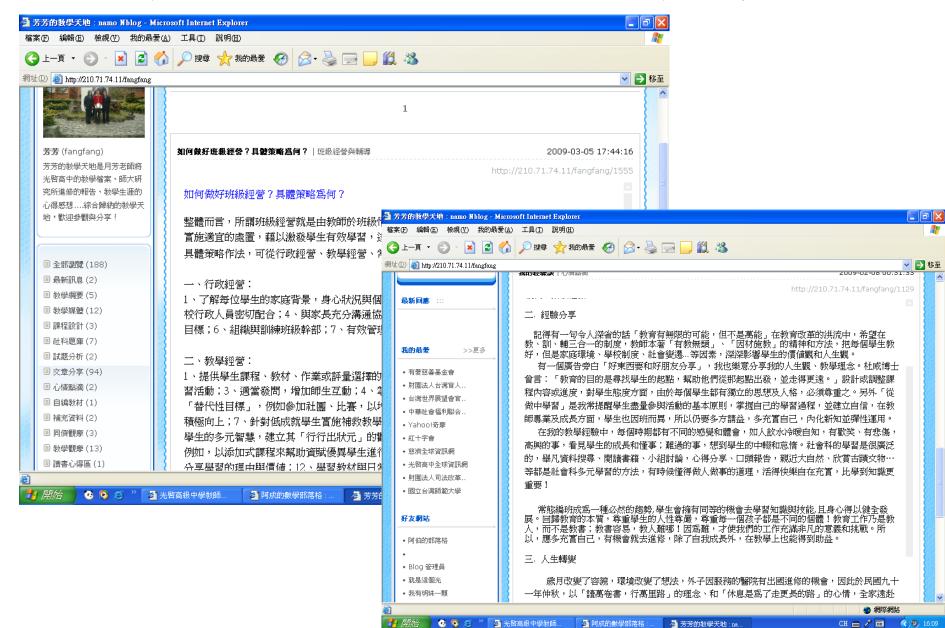
### 老師將教學歷程記錄 (專題製作發想過程)



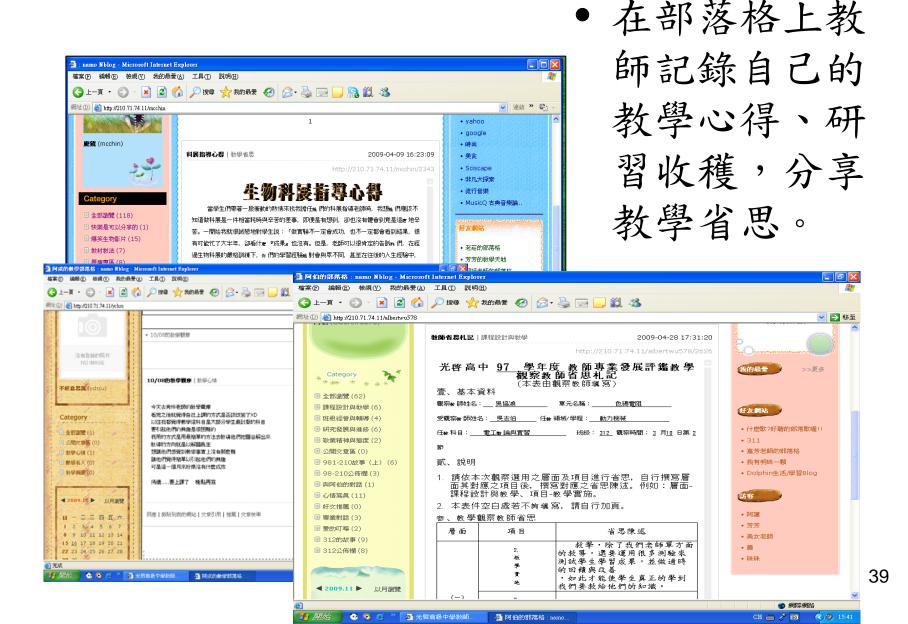
### 班級經營與輔導



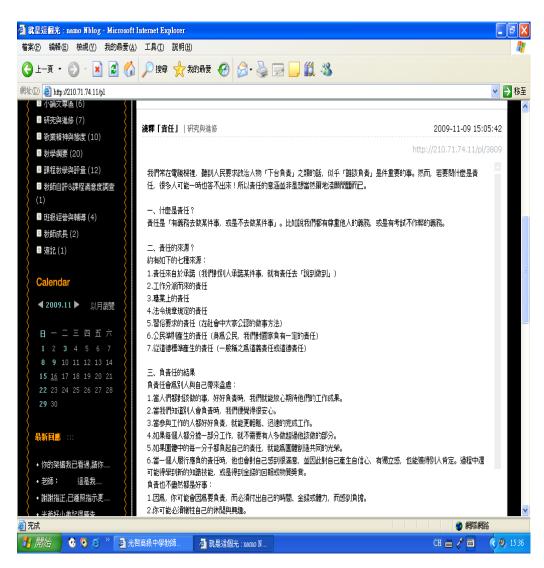
### 老師也可利用此環境與同儕教師分享討論



### 研究發展與進修



### 敬業精神與態度



在部落格上教師記錄自己的教學心得,並分享職涯省思。

# 三、本校教學檔案評鑑工具

- 本校於每學年結束 前辦理教學檔案觀 摩,並聘請校外專 家學者到校評選。
- 使用之評鑑工具:教師教學檔案評量表



# 陸、本校從教學檔案建置所獲得



以組織文化來說———

\*它带動一種以證據作省思的教師自我成長 \*它帶動一種以攜手為理念的教師相處文化 \*它是一種以專業探究為取向的文化



以組織學習來說———

\*它帶動一種以教師專業發展為導向的學習 \*它是一種從個人層次發展至社群層次的學習



### 聽聽老師是這麼說的:

一位教學資歷已有17年的教師說:它可以讓我對自己的專業知識作有系統的管理。

另一位教學資歷已有12年的教師說:這是一個教師教學 記錄的過程,可以讓我跟同儕做教學資源的交流,甚至可 以創新教學。

還有一位教學資歷7年的教師說:它可以讓我反思與檢 討自己教學中的缺失。

新進教學僅2年的教師說:部落格是一個互動式,不是 一個單向的檔案記錄,可以和學生進行交流,學生會給予 回饋,另外也可以和同儕進行交流,可以檢視自己的備課 是否周延。 謝謝聆聽並請指教

